

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
о работе первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 49 «Белочка» города Калуги за 2022 г.

Профсоюзная организация МБДОУ детского сада № 49 «Белочка» в настоящее время насчитывает 40 человек из работающих в данном коллективе, что составляет 82% от общего числа работников. В 2022 году в профсоюзную организацию принят 1 член Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

В коллективе 19 педагогов: 6 педагогов с высшей квалификационной категорией, 8 педагога с 1 квалификационной категорией, 5 педагогов соответствуют занимаемой должности. Профсоюзная организация, созданная с целью повышения социальной защиты работников детского сада, живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Одним из основных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения, является коллективный договор № 28-18 от 20 декабря 2022 года, заключенный между заведующим МБДОУ детского сада № 49 «Белочка» Казаковой Г.В. и работниками в лице их представителя Назаровой О.В., принятый на общем собрании коллектива и прошедший уведомительную регистрацию. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения, вопросы решались путем конструктивного диалога в интересах работников и качественной организации педагогического процесса.

В течение года с профкомом согласовывались:

- приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.);
- комплектование кадров;
- вопросы по регулированию трудовых отношений, аттестации педагогических кадров, стимулировании профессионального роста молодежи, работающей в учреждении.

Для улучшения условий жизни работников:

- разработаны положения о премировании и материальной поддержке членов профсоюза.

Анализ выполнения коллективного договора показывает, что установленные для работников благоприятные условия труда, выполнялись в достаточном объеме.

Задержек заработной платы не наблюдалось.

Большое внимание руководителем уделялось охране труда и здоровья работников. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих

производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено «Соглашение по охране труда» на 2022-2023 год. В истекшем году большая часть мероприятий была выполнена.

Ежемесячно членами ППО отчисляются профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы и перечисляются на счет Калужской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В 2022 году из профсоюзных взносов было потрачено 60942 рублей. Из них:

- 36400 рублей на проведения культурно-массовых мероприятий;
- 2000 рублей на оказание материальной помощи сотрудникам учреждения;
- 20500 рублей на выплату вознаграждения членам профсоюза.
- 2042 рубля на подписку на газету «Мой профсоюз».

Все расходы утверждаются на заседании профсоюзного комитета.

В 2022 году три члена профсоюза отдохнули в санатории «Воробьи» по ходатайству профсоюзного комитета от Калужской областной организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ.

В период отпусков 2 члена профсоюзной организации отдохнули в Геленджике и Голубицкой, воспользовавшись соглашением, которое было заключено между Калужской областной организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ и одной из калужских турфирм.

В новогодние праздники для детей членов профсоюза Калужской областной организацией профсоюзов работников народного образования и науки РФ были выделены билеты с подарками для детей дошкольного возраста всех членов профсоюза во Дворец творчества юных им. Ю.А. Гагарина. У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни дошкольного учреждения. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В качестве приоритетной задачи профсоюзной организации остается задача по мотивации профсоюзного членства, расширение мер социальной поддержки на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Председатель первичной профсоюзной организации

Назарова О.В.